

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Эколого-Технологический Лицей № 79  
Советского района г.Казани**

**Публичный отчет председателя  
Первичной профсоюзной организации  
МБОУ Лицей №79  
за 2024-2025гг.**

**Председатель ПК Селезнёва И.Ю.**

## **Отчет председателя первичной профсоюзной организации**

**Селезнёвой И.Ю.**

**о проделанной работе за 2024 - 2025 г.**

Профсоюзная организация — это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня - должно стать потребностью каждого работающего человека и это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это - показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ Лицей №79

### **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

1. Реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов работников лицея;
2. Координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
3. Профсоюзный контроль за соблюдением в лицее законодательства о труде и охране труда;
4. Улучшения материального положения, укрепления здоровья и повышение жизненного уровня работников;
5. Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
6. Организация приёма новых сотрудников в Профсоюз, учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
7. Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
8. Участие в управлении образовательной организации и принятии локальных нормативных актов;
9. Повышение компетентности профсоюзного актива в вопросах трудового законодательства, законодательства по охране труда, информационно-коммуникационных технологий.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники и администрация были объединены как профессиональной деятельностью, так и досугом.

### **НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

1. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА;
2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АДМИНИСТРАЦИЕЙ ШКОЛЫ;
3. ИНФОРМАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ;
4. СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА;
5. ЗДОРОВЬЕ;
6. ОХРАНА ТРУДА;
7. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ;
8. ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВАЯ РАБОТА;

На учете профсоюзной организации нашего комплекса на сегодняшний день состоит 63 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в МБОУ Лицей №79 составляет 85%.

Выбыли из состава профсоюзного членства за последний год 3 человек в связи с увольнением по собственному желанию.

В состав профсоюзного комитета входят 7 человек.

Председатель ПК Селезнёва И.Ю.

При профкоме создана ревизионная комиссия в количестве 3 человек:

1. Галеева А.И.
2. Галяутдинова З.А.
3. Киямов А.А.

Члены профкома.

1. Абдулзалиева А.Р.
2. Адгамова З.Ш.
3. Селезнев М.В.

Все они проявляют себя активными, ответственными людьми.

Главным в работе первичной профсоюзной организации стало привлечение в ее состав большого количества членов с целью защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов сотрудников, обеспечения их безопасных и здоровых условий труда, создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.

#### ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

Страничка на сайте лицея (L79.kzn@tatar.ru), информация в мессенжере «сферум»

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

В этом году планируем установить информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников будет знакомить членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.д.

#### ЗДОРОВЬЕ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Начался учебный 2024г. с приятного момента. Детям наших сотрудников, которые идут в 1 класс, были вручены наборы первоклассников. (7 наборов)

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

1. К профессиональному празднику «День учителя» самые активные преподаватели были поощрены билетами в театр оперы и балета им. Мусы Джалиля на балет «Дама с камелиями» (4 билета).

2. В загородном доме наш коллектив дружно, ярко отметил профессиональный праздник «День учителя». В дружеской обстановке была возможность ближе познакомиться между собой.

3. Не забываем и про профессиональную деятельность. Наш коллега -Чернова Юлия Ивановна была определена членом жюри на Всероссийском конкурсе «Учитель года» в г.Москве. Профком помог с приобретением билетов на проезд и проживание в г.Москве.

Одним из основных направлений профкома лицея является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Регулярно предоставлялась возможность отдохнуть в выходные дни в санаториях Республики Татарстан, сотрудничающих с Профсоюзом (тур выходного дня по льготной цене). Часть санаторной путевки оплачивал Профсоюз. Так наши сотрудники вместе с детьми отдохнули в санаториях Крутушка, Ливадия, Васильево, Нихама.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка.

Так за прошедший год в нашем лицее мы отметили 2 юбилея (Гарифуллиной Зульфие Харисовне 70 лет и Бакееву Ильгизу Ильдусовичу 60 лет)

Дети наших сотрудников (Ефремов Д.В. и Губайдуллин Л.М.) были награждены сладкими подарками за участие в конкурсе рисунков «Я в рабочие пошел»

Силами нашего профкома были организованы сладкие подарки к Новому году для детей наших сотрудников (35 подарков)

Члены профкома приняли активное участие в подготовке и проведении Новогоднего корпоратива в стенах нашего лицея.

Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении таких праздников, как «8 Марта», «23 февраля» и др. праздников.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда.

В связи с утратой близкого человека была оказана материальная помощь.

По окончании учебного года коллектив нашего лицея с увлекательной экскурсией посетил Булгары.

Летом Районным профсоюзным комитетом была организованы поездки:

1. В Абхазию Пицунда (на 8 дней по льготной цене). Воспользовался путевкой Бакеев Ильгиз Ильдусович.

2. Молодые члены профсоюза воспользовались экскурсионной поездкой в г. Волгоград (автобусный тур на 5 дней) по льготной путевке. От нашего лицея 2 педагога побывали в г.Волгограде.

3. Можно было отправиться на автобусе в Санкт Петербург по льготной цене. (Наши сотрудники не воспользовались этим предложением).

Сотрудникам регулярно предлагают поездки в театр, санатории, дома отдыха, на море.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течении года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премирования педагогов.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является **Коллективный договор**.

В 2024г. заключен Коллективный договор между работодателем и работниками МБОУ Лицей №79, с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот для работников.

Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации.

Сегодня все работники лицея, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширять рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

## ОХРАНА ТРУДА

Председатель Профсоюзной организации лицея Селезнёва И.Ю. принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

Профком осуществляет контроль за:

Рациональным использованием времени учителя;

Порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;

Своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;

Соблюдением норм и правил охраны труда;

Соблюдением и выполнением должностных обязанностей;

Соблюдением техники безопасности на уроках и во внеурочное время;

Соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;

порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов;

состоянием заболеваемости;

своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);

состоянием профсоюзной документации;

выполнением условий коллективного договора.

Разработаны и имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждены директором школы и согласованы решением профкома.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

#### **ФИНАНСОВАЯ РАБОТА**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, -оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались часть средств, полученных от профсоюзных взносов членов профсоюза.

Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

#### **ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА.**

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В перспективе-новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи- сделать профессию педагога, работника школы престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни лицея.

Распространение информации формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Для работников важно чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Подводя итог своему выступлению, хочется поблагодарить профком нашего лицея за хорошую и слаженную работу, пожелать всем коллегам взаимопонимания и доброты. Не забывайте свое настроение, свое здоровье мы делаем сами.